CONSILIUL LOCAL
OŢELENI

ROMÂNIA
JUDEŢUL IAŞI

COMUNA OŢELENI

HOTĂRÂREA NR. 51

privind aprobarea regulamentului de stabilire a condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate prin aparatul de specialitate al Primarului Comunei Oțeleni

Consiliul Local al comunei Oţeleni, întrunit în şedinţă ordinară în data de 27.07.2021, la care participă un număr de 12 consilieri, din totalul de 12 consilieri în funcţie,

Văzând că domnul Benchea Robert este președinte de ședință;

Luând în dezbatere referatul de aprobare și proiectul de hotărâre inițiate de către primarul comunei Oțeleni, domnul Gherăescu Felician Mihai, privind aprobarea regulamentului de stabilire a condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate prin aparatul de specialitate al Primarului Comunei Oțeleni;

Având în vedere Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile s i completarile ulterioare;

Având în vedere Hotararea nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitate prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile;

Având în vedere Ordonanța de urgență nr.88/2020 privind instituțiile unor masuri, precum și acordarea unui sprijin financia pentru pregatirea portofoliului de proiecte in domenii strategice considerate prioritare pentru perioada de programare 2021-2027, destinat finantarii prin Programul operational Asistenta tehnica 2014-2020 (POAT 2014-2020) si Programul operational Infrastructura mare 2014-2020 (POIM);

Având în vedere raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Oțeleni, înregistrat cu nr. 5823 din data de 16.07.2021;

Având în vedere avizul Comisiei pentru activităţi economico-financiare, administrarea domeniului public şi privat, agricultură din cadrul Consiliului Local al comunei Oțeleni înregistrat cu nr. 6033 din 27.07.2021;

În conformitate cu prevederile art.129 alin. (2) lit. b) și alin. (4) lit a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificată;

În temeiul art. 139 alin. (3) lit. a) și art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, modificată, cu un număr de **12 voturi ”pentru”, 0 voturi ”împotrivă” și 0”abțineri”**, adoptă următoarea,

HOTĂRÂRE:

ART.1 - Se aprobă regulamentul de stabilire a condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate prin aparatul de specialitate al Primarului Comunei Oțeleni, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2 - Primarul comunei Oțeleni, prin intermediul aparatului de specialitate, va urmări ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

ART.4 – Prezenta hotărâre se comunică:

- Primarului comunei Oțeleni;
- Compartimentului financiar-contabil;
- Instituției Prefectului Județului Iași.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BENCHEA ROBERT

Contrasemnează pentru legalitate,
Conf. art. 243 din O.U.G. nr. 57/2019
p. Secretar general,
DIEAC CARMENA

Oțeleni, 27 iulie 2021

Anexa nr. 1

Regulamentul de stabilire a condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile derulate prin aparatul de specialitate al Primarului Comunei Oțeleni

Capitolul I
Condiții de înființare a posturilor în afara organigramei

Art. 1. - Autoritatile publice beneficiare ale proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile pot infiinta posturi in afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numarul maxim de posturi aprobat al autoritatii publice, in limita posturilor aprobate prin contractul / acordul / ordinul de finantare semnat de către institutia beneficiară cu autoritatea finantatoare, atunci cand sunt indeplinite cumulativ urmatoarele condiții:

a) există un proiect aprobat prin contract / acord / ordin de finantare de către autoritatea de management sau structură care gestionează programul din care este finantat acesta;

b) in urma evaluarii posturilor existente si a necesarului de resurse umane a fost aprobata o nota justificativa de catre conducatorul autoritatii publice beneficiare prin care se constata ca personal incadrat pe posturile prevazute in organigrama se afla in imposibilitatea de a prelua atributii suplimentare sau nu există suficient personal de specialitate cu competențe necesare desfasurării unor activități specifice în cadrul proiectului;

c) toate cheltuielile cu salarii personalului incadrat in afara organigramei, pe toata durata de implementare a proiectului, sunt prevazute in bugetul aprobat al proiectului si se suporta din titlul de cheltuieli din care este finantat proiectul.

Art. 2. -Infiintarea posturilor in afara organigramei pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile se aproba prin act administrativ al conducatorului institutiei si / sau autoritatii publice si va contine cel putin numarul si denumirea posturilor, precum si nivelul de salarizare al fiecarui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - conditii generale si specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate in cererile de finantare de catre autoritatea finantatoare care gestioneaza programul din care este finantat proiectul, in limita bugetului aprobat.

Art. 3. - Personalul / Persoanele care desfasoara activitati in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile si incadrate in afara organigramei se angajeaza in institutiile si / sau autoritatile publice, peste numarul maxim de posturi aprobat, din sursa externa, pe baza de contract individual de munca pe perioada determinata , pe perioada implementarii proiectului, cu respectarea prevederilor legale in vigoare.

Capitolul II
Criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala

Art. 4. - (1) Personalul din cadrul autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificări și completări ulterioare, în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoară activitatea în aceste condiții, beneficiaza de majorarea salariilor de bază / indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, in functie de timpul

efectiv lucrat lunar pentru activitatea proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

a) până la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
e) peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

(2) In primele 5 zile ale fiecarei luni calendaristice, în funcție de numarul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonator de proiect / manager de proiect / seful de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara ca membru al „echipei de proiect“, in intelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificări și completări ulterioare.

Art. 5. - Pentru personalul prevazut la art. 4 care isi desfasoara activitatea simultan in mai multe proiecte, numarul de ore efectiv lucrate in luna anterioara se cumuleaza, procentul de majorare salariala fiind stabilit la nivelul corespunzator numarului de ore cumulate.

Art. 6. - Indemnizatiile lunare ale primarului si viceprimarului unitatii administrativ-teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 25% în funcție de numarul de proiecte aflate în implementare pentru care unitatile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar , dupa cum urmeaza:

a) pentru 1 proiect se acorda o majorare de 15%;
b) pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;
c) pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
BENCHEA ROBERT

Contrasemnează pentru legalitate,
Conf. art. 243 din O.U.G. nr. 57/2019
p. Secretar general,
DIEAC CARMENA

Oțeleni, 27 iulie 2021